



ISTITUTO STATALE D'ISTRUZIONE SUPERIORE "G. GALILEI"

Settore Tecnologico "G. Galilei" "N. Pacassi" – Settore economico "E. Fermi"

Sede legale: via Puccini, 22 - 34170 – GORIZIA - tel. 0481.531452-530048 - fax 0481.536865

E-MAIL: gois008001@istruzione.it – PEC: gois008001@pec.istruzione.it SITO WEB: www.isitgo.it

C.F.: 80002640318

Codice meccanografico: GOIS008001



Prot. n. (vedi segnatura)

IPOTESI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2022/2023

Il giorno 24 febbraio 2023, presso l'Ufficio del Dirigente Scolastico dell'Istituto d'Istruzione Superiore "Galileo Galilei" di Gorizia tra la R.S.U. e i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL/99 e il Dirigente Scolastico, invitate alla presente riunione con nota prot. n. 3963/2023 dd. 18/02/2023:

- Visto il CCNL del 04/08/1995;
- Visto il D.L.vo 297/1994;
- Visto il CCNI del 03/08/1999;
- Visto il CCNL del 26/05/1999;
- Visto il D.L.vo n. 165/2001;
- Visto il CCNI comparto scuola del 15/03/2001;
- Vista la Piattaforma Contrattuale decentrata dell'11/06/2001;
- Visto il CCNL del 29/11/2007;
- Visto il CCNL del 19/04/2018;
- Visto il CCNI siglato il 03/10/2022 tra il Ministero e le OO.SS.;

viene sottoscritta la presente Intesa, finalizzata alla stipula del Contratto Integrativo d'Istituto.

PARTE ECONOMICA - IMPIEGO DELLE RISORSE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA

Art. 1 - Campo di applicazione

1. Le norme contenute nel presente contratto si applicano a tutto il personale docente ed ATA in servizio nell'Istituto, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato che a tempo determinato.

Art. 2 - Durata del contratto

1. Il presente contratto decorre dal 1 settembre 2022 e conserva validità al 31 agosto 2023. E' consentita alle parti la richiesta di rinegoziazione entro il 31 agosto di ciascun anno.

2. Entro cinque giorni dalla sottoscrizione del contratto, il Dirigente scolastico, di seguito DS, provvede all'affissione di copia integrale delle stesse all'Albo d'Istituto e agli Albi sindacali di tutte le Sedi.

Art. 3 - Premessa

Ai fini della definizione della ripartizione della consistenza del Fondo per il miglioramento dell'offerta migliorativa per l'anno scolastico 2022/2023 si fa riferimento a quanto comunicato con nota MIUR, Prot. n. 46445 del 04/10/2022.

Il fondo d'istituto per il M.O.F. è costituito dalle risorse finanziarie che integrano l'ordinaria dotazione ministeriale, finalizzate all'attuazione dell'autonomia scolastica, per il raggiungimento di obiettivi di efficacia ed efficienza nella gestione della scuola ed in funzione del miglioramento dell'offerta formativa. La retribuzione di ciascuna attività individuata sarà erogata, sia per il personale docente che per il personale ATA, in rapporto ai finanziamenti e all'accertamento dell'effettivo svolgimento dell'attività assegnata.

In prima istanza dal FIS si accantonano:

- la liquidazione dell'indennità di direzione al D.S.G.A. come previsto dalla sequenza contrattuale;
- l'indennità di direzione del sostituto DSGA.

La determinazione del totale delle disponibilità per la contrattazione, dopo tali operazioni, è riportato nella tabella di seguito esposta:

| RISORSE FINANZIARIE DEL FONDO PER IL MIGLIORAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA | | |
|--|---------------------|-------------------------|
| Capitolo di Spesa | Lordo stato | Lordo dipendente |
| F.I.S. a.s. 2022/2023 | € 81.633,04 | € 61.517,00 |
| Funzioni strumentali a.s. 2022/2023 | € 5.658,50 | € 4.264,14 |
| Incarichi specifici a.s. 2022/2023 | € 4.068,90 | € 3.066,24 |
| Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti a.s. 2022/2023 | € 4.727,81 | € 3.562,78 |
| Attività complementari di educazione fisica a.s. 2022/2023 | € 3.482,54 | € 2.624,37 |
| Progetti Aree a rischio a.s. 2022/2023 | € 2.174,32 | € 1.638,52 |
| Valorizzazione personale scolastico a.s. 2022/2023 | € 17.022,86 | € 12.828,08 |
| Totale Fondo per il M.O.F. | € 118.767,97 | € 89.501,13 |
| Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento | € 12.114,53 | € 9.129,26 |
| Economie anni precedenti al 25/10/2022 | | |
| Capitolo di spesa | Lordo stato | Lordo dipendente |
| Economie contrattazione a.s. 2021/2022 | € 7.138,91 | € 5.379,74 |
| Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti a.s. 2021/2022 | € 1.301,79 | € 981,00 |
| Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti a.s. 2020/2021 | € 4.231,92 | € 3.189,09 |
| Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti a.s. 2019/2020 | € 3.012,10 | € 2.269,86 |
| Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti a.s. 2018/2019 | € 3.233,39 | € 2.436,62 |
| Attività complementari di educazione fisica a.s. 2021/2022 | € 1.073,85 | € 809,23 |
| Attività complementari di educazione fisica a.s. 2020/2021 | € 3.165,35 | € 2.385,34 |
| Attività complementari di educazione fisica anni precedenti | € 5.094,88 | € 3.839,40 |
| Totale economie sul piano di riparto nel SIRGS | € 28.252,19 | € 21.290,28 |

Le vigenti disposizioni in materia di erogazione degli emolumenti accessori prevedono che questi siano retribuiti direttamente dal MEF con cedolino unico.

I fondi provenienti da fonti esterne di finanziamento al personale che integrano la dotazione ministeriale, in data odierna, risultano essere i seguenti:








| Fonti di finanziamento- relativi a progetti territoriali degli EE.LL e Istituti privati | Somme Lordo Stato |
|--|--------------------|
| Contributo regionale per la realizzazione di interventi a valere per l'a.s. 2022/2023 per l'incremento della dotazione oraria di personale A.A. e C.S. L.R. 13/2022 art. 7, commi 11-14. | € 7.641,81 |
| Contributo regionale per la realizzazione di interventi a valere per l'a.s. 2022/2023 per l'incremento della dotazione oraria di personale per l'assistenza tecnica per l'utilizzo di strumentazione informatica - A.T. L.R. 13/2022 art. 7, commi 11-14. | € 2.539,68 |
| Contributo regionale -Programma immigrazione 2022 - Azione 5 "Bando integrazione scolastica" a.s. 2022/2023. Decreto n. 21191/GRFVG del 09/11/2022. | € 740,10 |
| Contributo ARDIS FVG per la fornitura del comodato gratuito dei libri di testo a.s. 2022/2023. Nota prot. 14182 dd. 04/05/2022. | € 15.939,39 |
| L.R. 13/2018, art. 34 Finanziamento di progetti per l'arricchimento dell'offerta formativa delle istituzioni scolastiche - POF -Piano triennale di interventi per lo sviluppo dell'offerta formativa delle istituzioni scolastiche del sistema scolastico regionale per gli anni scolastici 2022/2023. Decreto 10448/LAVFORU dd. 06/10/2021. | € 6.604,66 |
| Assegnazione contributo Fondazione CAR.GO Progetto "Openlab" a.s. 2022/2023" BANDO SPAZIO SCUOLA 2022. Prot. n. U2846.2022/AI.1260. ROL del 31/10/2022 | € 5.000,00 |
| Assegnazione contributo Fondazione CAR.GO Progetto : "Apprendere con un insegnante madrelingua" a.s. 2022/2023 - BANDO LINGUE" COMUNICO CON IL MONDO" 2022. Prot. n. U2787.2022/AI.1210.ROL del 27/10/2022, | € 2.000,00 |
| Assegnazione risorse Risorse D.M. n. 222, art. 2 del 11/08/2022 Animatori digitali 2022/2024 per il potenziamento dell'innovazione didattica e digitale. | € 2.000,00 |
| Totale | € 42.465,64 |

Art. 4 - Criteri di accesso al fondo per il miglioramento dell'offerta formativa d'istituto.

1. Coerenza con l'offerta formativa prevista nel PTOF:

- ✓ Atto d'indirizzo per le attività della scuola e delle scelte di gestione e di amministrazione prot. n. 16572/2021 dd. 04/10/2021 adottato dal Dirigente Scolastico, ai sensi del 4 comma dell'art. 3 del D.P.R. 08/03/1999 n. 275, come modificato dal comma 14 dell'art. 1 della Legge 13/07/2015 n. 107;
- ✓ elaborazione del PTOF per il triennio 2022/2025, delibera del Collegio dei Docenti n. 8 dd. 20/12/2021;
- ✓ approvazione PTOF per il triennio 2022/2025 da parte del Consiglio d'Istituto con delibera n. 47/2021 dd. 22/12/2021.
- ✓ approvazione aggiornamento annuale PTOF da parte del Collegio dei Docenti con delibera n. 06/2022 dd. 19/12/2022;
- ✓ approvazione aggiornamento annuale PTOF da parte del Consiglio d'Istituto con delibera n. 53/2022 dd. 20/12/2022;

- Attribuzione dei compensi proporzionale ai giorni di effettiva presenza, salvo i casi di incarichi con compensi forfettari, in presenza di risultati ed obiettivi conseguiti, e gli incarichi per progetti, effettivamente attuati nel corso dell'anno scolastico;
- Verifica della validità ed accertamento dei risultati ottenuti di competenza del Dirigente scolastico.
- Accertamento della corrispondenza finanziaria, in fase di liquidazione della spesa, di competenza del Direttore Amministrativo.

Le indennità ed i compensi al personale docente ed ATA possono essere corrisposti:

- a) in cifra unica prestabilita, a fronte degli impegni e dei maggiori carichi di lavoro previsti; in caso di subentro, o sostituzione nella mansione, di altro dipendente a seguito di assenza o per altro motivo, il compenso sarà corrisposto pro-quota a coloro che hanno svolto la mansione; lo svolgimento della mansione sarà comprovato mediante foglio-firma -timbrature e/o relazione sull'attività svolta da presentare al termine dell'attività; il relativo compenso sarà rapportato ai giorni di effettiva presenza in servizio e all'eventuale servizio part-time, purché uguale o superiore al 50% dell'orario;
- b) in modo analitico, cioè computando le ore di attività prestate; il computo sarà effettuato sulla base delle timbrature o di fogli firma che saranno predisposti dalla scuola e la cui compilazione sarà effettuata, di

volta in volta, al termine dell'attività.

I compensi a carico del Fondo dell'Istituzione scolastica saranno liquidati, su segnalazione della scuola, dalla D.P.T. con la procedura del cedolino unico, compatibilmente con le disponibilità assegnate dal MEF nei rispettivi capitoli e Piani Gestionali.

La retribuzione oraria è la seguente:

| Profilo | Attività | Lordo Stato € | Lordo dipendente € |
|-------------------------------------|------------------------------------|------------------|-----------------------|
| Docenti | Ore aggiuntive di insegnamento | 46,45 | 35,00 |
| | Ore aggiuntive di non insegnamento | 23,22 | 17,50 |
| | Ore docenza corsi estivi recupero | 66,35 | 50,00 |
| Collaboratori scolastici | Ore aggiuntive | 16,59 | 12,50 |
| Assistenti amministrativi e tecnici | Ore aggiuntive | 19,24 | 14,50 |
| D.S.G.A. | Ore aggiuntive | 24,55 | 18,50 |

Per attivare il procedimento di liquidazione il personale docente, entro il 30 Giugno, dovrà presentare la relazione finale contenente l'elenco delle attività svolte, le relative date e, quando non sia previsto un compenso forfettario, il numero delle ore effettivamente prestate entro la quantità massima prevista per l'incarico ricevuto.

Quando non sia previsto un compenso forfettario, per attivare il procedimento di liquidazione, entro la medesima data, il personale Ata presenterà il prospetto delle ore effettivamente prestate.

2. Criteri di accesso al FIS per il personale docente.

Nel rispetto delle competenze e dell'autonomia del D.S. e del C.d.D., gli incarichi e le funzioni sono attribuiti ai docenti sulla base di spontanee candidature e sulla base di documentate competenze ed esperienze professionali possedute.

Per garantire a tutto il personale scolastico la possibilità di esprimere disponibilità per gli incarichi, anche nell'ottica di un'equa distribuzione delle risorse, la Dirigenza assicura una completa informazione sugli incarichi da attribuire.

3. Criteri di accesso al FIS del personale ATA.

Nel rispetto delle competenze e dell'autonomia del D.S. l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività da retribuire con il fondo d'istituto tiene conto dei seguenti criteri:

- documentate conoscenze professionali;
- disponibilità da parte del personale.

Le attività aggiuntive svolte dal personale vengono attribuite in funzione a quanto articolato nel Piano delle Attività di lavoro del personale ATA per l'anno scolastico 2022/2023, proposto dal DSGA in accordo con il D.S..

Art. 5 - Ripartizione del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa d'istituto

La retribuzione di ciascuna attività individuata sarà erogata, sia per il personale docente che per il personale ATA, in rapporto ai finanziamenti e all'accertamento dell'effettivo svolgimento dell'attività assegnata.

In prima istanza dal FIS si accantonano:

- la liquidazione dell'indennità di direzione al D.S.G.A. per l'a.s. 2022/23, prevista dalla tabella 9 modificata del CCNL 29/11/2007, è compresa nelle indennità e compensi a carico del FIS, ai sensi dell'art. 88 - punto j - del CCNL citato;
- l'indennità di direzione al sostituto del DSGA compreso nelle indennità e compensi a carico del FIS, ai sensi dell'art. 88 - punto i - del CCNL citato.

Il totale così determinato viene ripartito tra personale docente ed ATA in percentuale rispettivamente del 70% e del 30%, tenendo presente la rispettiva consistenza numerica dei contingenti del personale docente e del personale ATA, l'organizzazione didattica, le esigenze del P.T.O.F. e di tutte le attività ad esso

Le attività aggiuntive svolte dal personale vengono attribuite in funzione a quanto articolato nel Piano delle Attività di lavoro del personale ATA per l'anno scolastico 2022/2023, proposto dal DSGA in accordo con il D.S.

All'art. 12 si riporta la tabella contenente l'ammontare del compenso individuato da corrispondere alle diverse unità per il riconoscimento della professionalità citate nel precedente paragrafo.

Le risorse finanziarie riferite al fondo d'istituto saranno utilizzate con le seguenti priorità:

- a) retribuzione delle attività aggiuntive per il personale docente e delle attività aggiuntive per il personale A.T.A., di cui all'art. 88 CCNL 29/11/2007;
- b) retribuzione delle attività aggiuntive d'insegnamento per il personale docente connesse a progetti didattici previsti nel PTOF aggiuntivi rispetto al curriculum ordinario;
- c) retribuzione delle attività funzionali all'insegnamento per il personale docente e delle attività aggiuntive per il personale A.T.A., connesse a progetti didattici aggiuntivi rispetto al curriculum ordinario;
- d) i progetti didattici aggiuntivi rispetto al curriculum ordinario, saranno definiti e realizzati nella misura permessa dalle risorse di cui alle lettere b) e c) del comma 2 del presente articolo;
- e) retribuzione delle ore straordinarie effettuate dal personale docente e dal personale A.T.A.

Art. 6 - Recupero Frazione oraria

Il recupero delle ore risultanti dal computo delle ore di servizio dei docenti non svolte in quanto la classe risulta assente perché impegnata in altre attività deliberate dagli Organi Collegiali, ("Banca delle ore"), verrà effettuato, secondo modalità programmate dal Dirigente scolastico, con attività di:

- ✓ Compresenza per attività di potenziamento;
- ✓ Sostituzione di colleghi assenti;
- ✓ Tempo di vigilanza per l'intervallo;
- ✓ Recupero;
- ✓ Sportello;
- ✓ Altri interventi e forme di recupero deliberate dagli OO.CC.;
- ✓ Attività alternativa alla religione;
- ✓ Attività di tutoraggio per gli studenti in PCTO;
- ✓ Accompagnamento uscite didattiche in orario curricolare;
- ✓ Attività di orientamento;
- ✓ Altre attività concordate con il Dirigente scolastico.

Art. 7 - Compensi al personale che collabora continuativamente con il Dirigente Scolastico e attività aggiuntive dei docenti

1. I compensi per il personale designato dal Dirigente scolastico a collaborare in modo continuativo sono definiti in base alle tipologie ed ai livelli delle deleghe conferite.
2. Hanno accesso al fondo d'istituto per l'a.s. 2022/2023 gli incarichi o le attività che di seguito si elencano e che sono state riconosciute quali prioritarie dagli organi collegiali per garantire la funzionalità dell'istituzione scolastica. L'ammontare dei compensi previsti, sia di tipo forfetario che di tipo orario, al lordo delle ritenute previdenziali a carico del dipendente, è esposto nella tabella che di seguito si riporta:



Pasta F.O.

Stomone Collo.

collegate, la situazione successiva alla legge 23 dicembre 2014 n. 190 (Legge di Stabilità 2015).
Dopo tali operazioni, le disponibilità per la contrattazione per il personale docente ed ATA risultano essere quelle riportate nella tabella di seguito esposta:

| Descrizione | Parametro lordo stato | Parametri calcolo | Lordo Stato | Lordo Dipendente |
|---|-----------------------|--------------------|---------------------|--------------------|
| Punti di erogazione del servizio | € 2.552,04 | 3 | € 7.656,12 | € 5.769,50 |
| N. addetti in O.D. (Docenti e ATA) | € 318,60 | 129 | € 41.099,40 | € 30.971,67 |
| N. docenti in O.D. secondaria superiore | € 325,52 | 101 | € 32.877,52 | € 24.775,83 |
| Totale | | | € 81.633,04 | € 61.517,00 |
| Economie di bilancio esercizi precedenti F.I.S. | | | € 7.138,91 | € 5.379,74 |
| Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti anni precedenti | | | € 11.779,21 | € 8.876,57 |
| Attività complementari anni precedenti | | | € 5.957,62 | € 4.489,54 |
| Valorizzazione personale scolastico a.s. 2022/2023 | | | € 17.022,86 | € 12.828,08 |
| Totale Fondo di Istituto a.s. 2022/2023 | | | € 123.531,64 | € 93.090,93 |
| Ind. di direzione al D.S.G.A. facente funzioni | | | € 7.382,90 | € 5.563,60 |
| Ind. di direzione sost. D.S.G.A. | | | € 615,24 | € 463,63 |
| Totale indennità | | | € 7.998,14 | € 6.027,23 |
| Totale disponibilità a.s. 2022/2023 da contrattare | | | € 115.533,49 | € 87.063,70 |
| Calcolo della percentuale spettante ai Docenti e ATA | | | | |
| PERSONALE | | Percentuale | | |
| Docenti | | 70% | € 80.873,45 | € 60.944,59 |
| A.T.A. | | 30% | € 34.660,05 | € 26.119,11 |
| Totale | | | € 115.533,49 | € 87.063,70 |

1. Risorse destinate al Personale Docente - € 60.944,59.

Si propone, di seguito, l'elenco di funzioni, attività, e progetti da retribuire con il Fondo dell'Istituzione Scolastica destinato ai docenti.

- retribuzione degli incarichi di collaborazione, di cui all'art. 88, comma 2, lettera f) del CCNL 29/11/2007;
- retribuzione delle attività aggiuntive d'insegnamento di cui all'art.88, comma 2, lettere b) e c);
- retribuzione delle attività aggiuntive funzionali all'insegnamento di cui all'art.88, comma 2, lettere d);
- retribuzione di ulteriori attività previste dall'art. 88, comma 2, lettera k);

Il personale docente ha accesso alla retribuzione delle attività aggiuntive di insegnamento e funzionali all'insegnamento, in relazione ai progetti ed alle attività inseriti nel PTOF.

Nel rispetto delle competenze e dell'autonomia del D.S. e degli Organi Collegiali, gli incarichi e le funzioni sono attribuiti ai docenti sulla base di spontanee candidature e sulla base di documentate competenze ed esperienze professionali possedute.

Per garantire a tutto il personale scolastico la possibilità di esprimere disponibilità per gli incarichi, anche nell'ottica di un'equa distribuzione delle risorse, la Dirigenza assicura una completa informazione sugli incarichi da attribuire.

Le ore totali previste devono intendersi come numero di ore massimo, pertanto le ore in eccesso, rispetto a quanto previsto, non potranno dare accesso al FIS.

Qualora il monte ore non venga completamente utilizzato, il risparmio conseguito andrà ad incrementare le economie che verranno portate in contrattazione nell'anno successivo.

All'art. 2 si riporta la tabella contenente l'ammontare del compenso individuato da corrispondere alle diverse unità per il riconoscimento della professionalità citate nel precedente paragrafo.

2. Risorse destinate al personale ATA - € 26.119,11.

L'importo determinato è destinato a retribuire le prestazioni eccedenti l'orario di servizio, la flessibilità del servizio intesa come disponibilità a operare su turni di lavoro variabili ed in ambienti operativi diversi, l'intensificazione delle prestazioni in relazione ai carichi di lavoro e la partecipazione alla realizzazione delle attività progettuali della scuola.

Nel rispetto delle competenze e dell'autonomia del D.S. l'individuazione del personale ATA da utilizzare nelle attività da retribuire con il fondo d'istituto tiene conto dei seguenti criteri:

- documentate conoscenze professionali;
- disponibilità da parte del personale.

[Handwritten signatures and notes on the right margin]

[Handwritten signatures at the bottom of the page]

| INCARICO / ATTIVITÀ DOCENTI | | | N. | Importo orario | Ore previste | Compensi previsti (lordo dipendente) | Compensi previsti (lordo stato) | Modalità |
|-----------------------------|---|--|----|----------------|--------------|--------------------------------------|---------------------------------|-------------|
| 2.b | Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero e sostegno (art. 88 c 2 lett. b, c) | Ore docenza corsi estivi | | € 50,00 | 162 | € 8.100,00 | € 10.748,70 | Orario |
| 2.c | | Ore aggiuntive di insegnamento (corsi di recupero di insegnamento) | | € 35,00 | 228 | € 7.980,00 | € 10.589,46 | Orario |
| | | Approfondimento curricolare | | € 35,00 | 70 | € 2.450,00 | € 3.251,15 | Orario |
| 2.d | Coordinamento didattico organizzativo (art. 88 c 2 lett. d) | Commissione orario ISIS | 4 | € 17,50 | 240 | € 4.200,00 | € 5.573,40 | Orario |
| 2.f | Supporto organizzativo (art. 88 lett. f) | Staff del D.S. | 1 | | | € 5.000,00 | € 6.635,00 | Forfettario |
| | | | 1 | | | € 3.000,00 | € 3.981,00 | Forfettario |
| 2.k | Attività deliberate nell'ambito del P.O.F. (art. 88 c 2 lett. k) | Referenti dipartimento | 13 | € 17,50 | 195 | € 3.412,50 | € 4.528,39 | Orario |
| | | Responsabili laboratorio | 22 | € 17,50 | 330 | € 5.775,00 | € 7.663,43 | Orario |
| | | Coordinatori delle classi 2 [^] -3 [^] -4 [^] | 23 | € 17,50 | 414 | € 7.245,00 | € 9.614,12 | Orario |
| | | Coordinatori delle classi 1 [^] -5 [^] | 18 | € 17,50 | 396 | € 6.930,00 | € 9.196,11 | Orario |
| | | Tutor per docenti in prova | 11 | € 200,00 | | € 2.200,00 | € 2.919,40 | Forfettario |
| | | Responsabile rapporti con la stampa | 1 | € 258,00 | | € 258,00 | € 342,37 | Forfettario |
| | | Referente educazione alla salute | 1 | € 258,00 | | € 258,00 | € 342,37 | Forfettario |
| | | Referente educazione ambientale | 1 | € 258,00 | | € 258,00 | € 342,37 | Forfettario |
| | | Referente educazione civica | 2 | € 258,00 | | € 516,00 | € 684,73 | Forfettario |
| | | Referente centro di produzione multimediale | 1 | € 258,00 | | € 258,00 | € 342,37 | Forfettario |
| | | Referente attività europeistiche | 1 | € 258,00 | | € 258,00 | € 342,37 | Forfettario |
| | | Referente CLIL | 1 | € 258,00 | | € 258,00 | € 342,37 | Forfettario |
| | | Referente attività scienze integrate | 1 | € 258,00 | | € 258,00 | € 342,37 | Forfettario |
| | | Referente viaggi d'istruzione | 1 | € 258,00 | | € 258,00 | € 342,37 | Forfettario |
| | | Referenti orientamento | 4 | € 258,00 | | € 1.032,00 | € 1.369,46 | Forfettario |
| | | Referente team per l'innovazione digitale | 1 | € 258,00 | | € 258,00 | € 342,37 | Forfettario |
| | | Referente cl@sse 2.0 | 1 | € 258,00 | | € 258,00 | € 342,37 | Forfettario |
| | | Referente Italiano L2 | 1 | € 258,00 | | € 258,00 | € 342,37 | Forfettario |
| Referente PON d'Istituto | 1 | € 258,00 | | € 258,00 | € 342,37 | Forfettario | | |
| | | Referente COVID | 1 | € - | | € - | € - | |
| | | Totale contratto lordo dipendente | | | | € 60.936,50 | € 80.862,74 | |
| | | Totale disponibile | | | | € 60.944,59 | € 80.873,45 | |

3. Le eventuali disponibilità indicate nel sopra elencato punto 2.b e 2.c, pur non variando nel loro ammontare complessivo potranno essere flessibilizzate fra le voci di attività in funzione delle esigenze e delle necessità. Se si evidenziassero ulteriori economie queste andranno portate in contrattazione per l'anno successivo.

L'attività collegiale delle diverse commissioni verrà verbalizzata e rendicontata dal presidente della commissione e dal segretario verbalizzante.

4. Progettazione d'Istituto. I progetti per l'arricchimento dell'offerta formativa prevedono attività di docenza e attività funzionali all'insegnamento. I progetti sono presentati in sede di Collegio dei Docenti, con successivo inserimento nel PTOF d'Istituto.

Le attività/progetti comprese in questa voce, per l'aspetto didattico, devono essere approvate dagli organi collegiali e coinvolgere o gruppi di allievi non inferiori a dodici e/o almeno una classe. Possono inoltre essere compresi progetti formativi per i docenti.

Per la progettazione i docenti proponenti devono avvalersi dei modelli conformi adottati a livello d'Istituto.

I compensi previsti per tale attività sono:

- retribuzione oraria per le ore effettive di docenza registrate e valutate, ulteriori rispetto all'orario cattedra: € 35,00;

- altre attività funzionali alla realizzazione dei progetti (es. stesura del progetto, tutoraggio, rapporti con enti esterni, attività di ricerca, documentazione, altre attività con gli allievi, predisposizione materiale didattico; ecc.) retribuzione oraria € 17,50.

5. Le economie che si dovessero verificare in una o più voci, quando non diversamente specificato, saranno oggetto di contrattazione nell'anno successivo.

Art. 8 - Attività di Recupero e Sostegno

1. Il Fondo dell'Istituzione scolastica riservato al personale docente per l'effettuazione dei corsi di recupero e

sostegno (IDEI) viene calcolato secondo la normativa vigente.

2. Gli interventi di recupero e di sostegno, affidati dal Dirigente Scolastico, su proposta del Consiglio di classe sono assegnati ai docenti delle classi di appartenenza degli alunni o in caso di aggregazione di più gruppi di alunni, del più consistente. I corsi di recupero sono di norma assegnati in pacchetti di 6-8 ore al massimo per singolo gruppo di studenti. I corsi svolti durante il periodo di lezioni (fino a un tetto di 228 ore) sono compensati con € 35,00 lordo dipendente, quelli estivi (fino a un tetto massimo di 162 ore) per gli allievi sospesi in giudizio con € 50,00 lordo dipendente. Si specifica inoltre che, pur mantenendo inalterato l'ammontare del Budget relativo ai corsi e all'approfondimento curricolo da effettuarsi il periodo delle lezioni e quelli da effettuarsi nel periodo estivo sopra indicato, il monte ore per i corsi invernali e quelli estivi potranno essere modificati in funzione di sopravvenute esigenze e necessità.

Nel caso in cui la richiesta di ore di attività di recupero dovesse risultare elevata e scarsamente compatibile con le risorse finanziarie disponibili si impiegheranno i docenti dell'organico aggiuntivo e/o si utilizzerà il meccanismo della "Banca ore".

Gli interventi di recupero e sostegno (IDEI), da svolgersi in orario extracurricolare, dovranno essere preventivamente autorizzati dal Dirigente scolastico sulla base dei criteri sopra indicati e della capienza economica delle risorse specifiche.

Art. 9 – Ore eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti

I docenti possono rendersi disponibili all'effettuazione di ore di servizio di supplenza, in eccedenza al proprio orario di cattedra, entro i limiti delle 24 ore, dichiarando la propria disponibilità al Dirigente Scolastico. Inoltre vista la L. 190/2014, art. 1, comma 332, il fondo specifico verrà utilizzato anche per la sostituzione dei colleghi assenti appartenenti al profilo di collaboratore scolastico, per i primi sette giorni di assenza.

Si prevede di coprire le ore eccedenti per sostituzione dei colleghi assenti, utilizzando la disponibilità dell'anno scolastico corrente di € 3.562,78 (lordo dipendente) pari a € 4.727,81 lordo stato.

| Sostituzione colleghi assenti | Compenso orario | Ore previste | Lordo dipendente | Lordo stato |
|--|-----------------|--------------|-------------------|-------------------|
| Docenti | € 29,08 | 98 | € 2.849,35 | € 3.781,09 |
| Collaboratori scolastici | € 12,50 | 57 | € 712,50 | € 945,49 |
| Totale contrattato lordo dipendente | | | € 3.561,85 | € 4.726,58 |
| Totale disponibile | | | € 3.562,78 | € 4.727,81 |

Art. 10 - Attività complementari di educazione fisica

1. Per le attività complementari di educazione fisica, le stesse dovranno essere individuate ed erogate nell'ambito di uno specifico progetto del PTOF. Il relativo compenso sarà determinato sulla base delle ore di attività effettivamente prestate, così come risultanti dai fogli di firma predisposti dalla scuola e controllati dall'ufficio di segreteria. Ai sensi dell'art. 87 del CCNL/2007 il compenso orario sarà corrisposto nella misura oraria previsto dall'art. 70 del CCNL del 04/08/1995.

I compensi potranno essere erogati solo ai docenti di educazione fisica in servizio nella scuola e impegnati nel progetto, utilizzando la disponibilità dell'anno scolastico corrente di € 2.624,37 (lordo dipendente) e parte delle economie degli anni precedenti per un importo di € 2.544,43 (lordo dipendente) per complessivi € 5.168,80 (lordo dipendente) e € 6.859,00 lordo stato.

| Attività complementari di educazione fisica | Docenti impegnati | Compenso orario medio | Ore previste | Lordo dipendente | Lordo stato |
|---|-------------------|-----------------------|--------------|-------------------|-------------------|
| | 1 | € 41,73 | 60 | € 2.503,80 | € 3.322,54 |
| 3 | € 26,65 | 100 | € 2.665,00 | € 3.536,46 | |
| Totale contrattato lordo dipendente | | | | € 5.168,80 | € 6.859,00 |
| Totale disponibile | | | | € 5.168,80 | € 6.859,00 |

Art. 13 - Incarichi specifici personale A.T.A.

In applicazione dell'Accordo Nazionale tra il MIUR e OO.SS., visto l'art.47 dd. 29/11/2007, tenuto conto del personale già titolare di posizione economica ai sensi dell'art.50 del C.C.N.L. vigente (cfr. Piano delle attività presentato dal D.S.G.A. per l'a.s. 2022/2023), vengono individuati gli incarichi specifici da attribuire al personale ATA al fine di valorizzarne la professionalità come di seguito specificato. Gli incarichi specifici rappresentano le attività svolte dal personale ATA richiedenti maggior impegno professionale, nell'ambito di quelle previste dal proprio profilo professionale (compreso il cambio del proprio turno di lavoro per esigenze di servizio e per un tempo prolungato).

Tali attività consistono:

per gli **Assistenti Amm.vi**: collaborazione con il D.S. e il DSGA nella gestione Amministrativo Contabile – gestione del Personale e funzioni vicariali;

per gli **Assistenti Tecnici**: esecuzione di manutenzioni ordinarie e straordinarie delle attrezzature didattiche e la collaborare alla gestione dell'ufficio tecnico ;

per i **Collaboratori Scolastici**: esecuzione di piccoli lavori di manutenzione e esecuzione di pulizie straordinarie in presenza di lavori di manutenzione straordinaria.

Per l'a.s. 2022/2023 i compensi da assegnare agli incarichi specifici individuati per il personale A.T.A., considerato l'impegno e la responsabilità che le singole attività comportano, sono riportati nel seguente prospetto:

| Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007 e mod. successive) | | N. | Importo | Compensi previsti lordo dipendente | Compensi previsti lordo stato | Modalità |
|--|--------------------------|----|----------|---|-------------------------------------|-------------|
| Collaborazione con il D.S. e il DSGA nella gestione del Personale. | Assistenti amm.vi | 1 | € 320,00 | € 320,00 | € 424,64 | forfettario |
| Collaborazione con il D.S. e il DSGA nella gestione Amministrativo Contabile e funzioni vicariali. | Assistenti amm.vi | 1 | € 320,00 | € 320,00 | € 424,64 | forfettario |
| Collaborazione con il D.S. e il DSGA nella gestione della didattica. | Assistenti amm.vi | 1 | € 320,00 | € 320,00 | € 424,64 | forfettario |
| Collaborazione con il D.S. e il D.S.G.A. nella gestione dell'ufficio tecnico. | Assistenti tecnici | 1 | € 320,00 | € 320,00 | € 424,64 | forfettario |
| Coordinamento manutenzioni ordinarie e straordinarie delle attrezzature didattiche. | Assistenti tecnici | 1 | € 230,00 | € 230,00 | € 305,21 | forfettario |
| Piccoli lavori di manutenzione. | Collaboratori scolastici | 5 | € 310,00 | € 1.550,00 | € 2.056,85 | forfettario |
| Totale previsto | | | | € 3.060,00 | € 4.060,62 | |
| Totale disponibile | | | | € 3.066,24 | € 4.068,90 | |

Al titolare dell'incarico specifico i compensi verranno liquidati in proporzione al servizio effettivamente prestato (v. L. 133/08). Qualora, a causa dell'assenza del titolare dell'incarico specifico, si rendesse necessaria la sua sostituzione in relazione alle esigenze organizzative dell'istituzione scolastica, il compenso sarà attribuito al supplente, purché con contratto di almeno 3 mesi, in relazione al periodo di sostituzione (è riconosciuto come mese il servizio superiore a 15 giorni).

Art. 11- Funzioni Strumentali Docenti

Compensi e indennità a docenti in servizio presso l'istituzione scolastica riferiti alle funzioni strumentali all'offerta formativa:

| N. Docenti | Docenti: Funzioni strumentali offerta formativa | | Lordo dipendente | Lordo stato |
|---------------------------|---|--|-------------------|-------------------|
| 2 | AREA 1: Gestione P.T.O.F. | Stesura, verifica del P.T.O.F. | € 1.218,33 | € 1.616,71 |
| 1 | AREA 2: Interventi e servizi per gli studenti | Autovalutazione e valutazione d'istituto | € 609,16 | € 808,36 |
| 1 | AREA 3: Interventi e servizi per gli studenti | Interventi e servizi per gli studenti | € 609,16 | € 808,36 |
| 2 | AREA 3: Interventi e servizi per gli studenti | Inclusione e BES | € 1.218,33 | € 1.616,71 |
| 1 | AREA 4: Interventi e servizi per gli studenti | Realizzazione di progetti formativi d'intesa con enti ed istituzioni esterni alla scuola | € 609,16 | € 808,36 |
| Totale previsto | | | € 4.264,14 | € 5.658,50 |
| Totale disponibile | | | € 4.264,14 | € 5.658,50 |

Art. 12-Riconoscimento professionale personale A.T.A.

Le attività da retribuire, previste dall'art. 88 del C.C.N.L. 29/11/2007, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche e/o organizzative ed alle aree di personale interno all'Istituto, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF.

La quota delle risorse del fondo assegnata al personale ATA è attribuita a tutto il personale per:

- prestazioni aggiuntive che si rendano necessarie per garantire l'ordinario funzionamento della scuola, degli uffici, dei laboratori e dei servizi e/o per fronteggiare esigenze straordinarie e non preventivabili comportanti significativa oscillazione oraria;
- elaborazione e supporto all'attuazione di progetti volti a migliorare il livello di funzionalità organizzativa, amministrativa e dei servizi generali dell'Istituto;
- attività tese, secondo il tipo e il livello di responsabilità connesse al profilo, ad assicurare il coordinamento operativo e la necessaria collaborazione con l'utenza interna ed esterna finalizzata ad ottimizzare la gestione dell'Istituto.

Le risorse sono attribuite in rapporto all'orario di lavoro e in base al profilo professionale, secondo la seguente tabella:

| INCARICO / ATTIVITÀ ATA | | | | N. | Importo | Ore previste | Compensi previsti lordo dipendente | Compensi previsti lordo stato | Modalità | | | | |
|-------------------------|--|--|--------------------------|---|--|--------------------------|------------------------------------|-------------------------------|------------|------------|--------------------|--------------------|--|
| a. | Compensi per attività deliberate nell'ambito della progettualità PTOF (art. 88 c 2 lett. K) Prestazioni/intensificazioni attività lavorative svolte anche durante l'orario d'obbligo connesse all'attuazione dell'autonomia, intensificazione attività per l'assenza dei colleghi (ex art. 54 CCNL) (art. 88 c 2 lett. e) | | Collaboratori scolastici | 12 | € 12,50 | 120 | € 1.500,00 | € 1.990,50 | orario | | | | |
| | | | | b.1) Prestazioni aggiuntive svolte oltre l'orario d'obbligo | Assistenti amm.vi | 7 | € 14,50 | 72 | € 1.044,00 | € 1.385,39 | orario | | |
| | | | | | Assistenti tecnici | 11 | € 14,50 | 132 | € 1.914,00 | € 2.539,88 | orario | | |
| | | | | | Collaboratori scolastici | 12 | € 12,50 | 120 | € 1.500,00 | € 1.990,50 | orario | | |
| | | | | b.2) Intensificazione attività lavorativa svolta durante l'orario d'obbligo | a. sostituzione colleghi assenti | Assistenti amm.vi | 7 | € 14,50 | 54 | € 783,00 | € 1.039,04 | orario | |
| | | | | | | Assistenti tecnici | 11 | € 14,50 | 100 | € 1.450,00 | € 1.924,15 | orario | |
| | | | | | b. intensificazione per progetti/attività e uscite esterne | Collaboratori scolastici | 12 | € 12,50 | 192 | € 2.400,00 | € 3.184,80 | orario | |
| | | | | Assistenti amm.vi | | 6 | € 14,50 | 48 | € 696,00 | € 923,59 | orario | | |
| | | | | Assistenti tecnici | | 11 | € 14,50 | 165 | € 2.392,50 | € 3.174,85 | orario | | |
| | | | | b.3) Incarichi | Collaborazione con DS e DSGA | Assistenti amm.vi | 7 | € 14,50 | 195 | € 2.827,50 | € 3.752,09 | orario | |
| | | | | | | Supporto tecnico | 9 | € 14,50 | 75 | € 1.087,50 | € 1.443,11 | orario | |
| | | | | | Coordinatore servizi software, posta elettronica | Assistenti tecnici | 1 | € 14,50 | 153 | € 2.218,50 | € 2.943,95 | orario | |
| | | | | | Supporto amministrativo, didattico e assistenziale | Collaboratori scolastici | 12 | € 12,50 | 312 | € 3.900,00 | € 5.175,30 | orario | |
| | | | | Totale previsto | | | | | | | € 26.113,00 | € 34.651,95 | |
| | | | | Totale disponibile | | | | | | | € 26.119,11 | € 34.660,05 | |

La retribuzione oraria sarà erogata secondo quanto previsto all'art. 2 del presente contratto.

Art. 14 – Attuazione Progetto Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica

Con l'ammontare dell'assegnazione stanziata pari ad € 1.638,52 lordo dipendente € 2.174,32 lordo stato, l'Istituto si propone di affrontare in maniera "sinergica" il problema della dispersione scolastica e dell'integrazione scolastica, mettendo in piedi una serie di iniziative di diversa natura: attività di orientamento e/o ri-orientamento, aggregative-socializzanti, ludico-ricreative, di rafforzamento della motivazione e delle competenze, nonché attività di sensibilizzazione sui temi legati al disagio rivolte alle famiglie e attività di formazione dei docenti. In particolare per gli stranieri, l'impiego quotidiano ha come sfondo l'educazione interculturale, finalizzata a favorire il confronto, il dialogo e il reciproco nella valorizzazione e convivenza delle differenze.

Il progetto coinvolgerà il personale interno in possesso di specifiche competenze.

| Attività | Tipologia | Compenso forfettario | N. Unità | N. Ore | Lordo Dipendente | Lordo Stato |
|---|-----------|-------------------------|----------|--------|---------------------|-------------------|
| Progettazione e coordinamento | orario | € 17,50 | 1 | 55 | € 962,50 | € 1.277,24 |
| Referenti specifiche attività progettuali | orario | € 17,50 | 3 | 9 | € 472,50 | € 627,01 |
| Assistenti amm. | orario | € 14,50 | 2 | 7 | € 203,00 | € 269,38 |
| Totale attività | | | | | € 1.638,00 | € 2.173,63 |
| | | | | | € 1.638,52 | € 2.174,32 |

Art. 15 - Valorizzazione del personale scolastico

In considerazione dell'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'Istituto scolastico per l'erogazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico a.s. 2022/2023 ai sensi dell'art. 1 comma 127 della legge 107/2015 che è complessivamente di € 12.828,08 lordo dipendente, € 17.022,86 lordo stato, il budget confluisce nel FIS a sua integrazione, ma mantiene la sua quantificazione (nel rispetto dell'art. 1, comma 249 della legge 160/2019).

Tale budget viene ripartito tra personale docente ed ATA in quote parti secondo le stesse percentuali applicate al FIS.

La quota-parte del fondo per la valorizzazione del personale scolastico va ad integrare la quota del FIS che sarà destinata a riconoscere le attività aggiuntive svolte dal personale (nel rispetto dell'art. 1, comma 249 della legge 160/2019, dove si parla di "personale scolastico").

Art. 16 - Attività aggiuntive e conferimento degli incarichi nell'ambito dei percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento

In considerazione dell'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'istituto scolastico con nota MI prot. n. 46445 dd. 04/10/2022, per le attività relative ai percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento, l'importo disponibile è pari a € 9.129,26 lordo dipendente € 12.114,53 lordo stato.

| Attività | Compenso orario | n. Unità | N. Ore previste | Lordo Dipendente | Lordo Stato |
|--|--------------------|----------|--------------------|-------------------|--------------------|
| Organizzazione gestione e tutoraggio PCTO (docenti) | € 17,50 | 12 | 426 | € 7.455,00 | € 9.892,79 |
| Attività aggiuntive degli assistenti amministrativi oltre l'orario di lavoro | € 14,50 | 4 | 82 | € 1.189,00 | € 1.577,80 |
| Attività aggiuntive del Direttore S.G.A. oltre l'orario di lavoro | € 18,50 | 1 | 26 | € 481,00 | € 638,29 |
| Totale previsto per il personale docente | | | | € 7.455,00 | € 9.892,79 |
| Totale previsto per il personale A.T.A. | | | | € 1.670,00 | € 2.216,09 |
| Totale contrattato lordo dipendente | | | | € 9.125,00 | € 12.108,88 |
| Totale disponibile | | | | € 9.129,26 | € 12.114,53 |

Art. 17 - Incremento della dotazione oraria di personale A.A., A.T.
e C.S. L.R. 13/2022 art. 7, commi 11-14

In considerazione dell'ammontare delle risorse finanziarie assegnate dalla Regione Friuli Venezia Giulia all'istituto scolastico con i decreti n. 14088/GRFVG del 26/09/2022 e n. 14531/GRFVG del 28/09/2022 per l'incremento della dotazione oraria di personale ATA a valere per l'a.s. 2022/2023.

Il progetto coinvolgerà il personale interno per far fronte alle esigenze progettuali si configura la seguente sequenza operativa di individuazione:

- Completamento di spezzoni orari di personale supplente già in servizio;
- Ore eccedenti a favore di personale supplente in servizio;
- Incarichi attribuiti a personale esterno.



| Incremento della dotazione oraria di personale A.A. e C.S. L.R. 13/2022 art. 7, commi 11-14. | | Importo | Ore previste | Compensi previsti lordo dipendente | Compensi previsti lordo stato | Modalità |
|---|--------------------------|---------|-----------------|---|-------------------------------------|----------|
| Incremento della dotazione oraria | Assistenti amm.vi | € 14,50 | 198 | € 2.870,78 | € 3.809,52 | orario |
| | Collaboratori scolastici | € 12,50 | 231 | € 2.887,94 | € 3.832,29 | orario |
| Assistenza tecnica per la didattica digitale integrata | Assistenti tecnici | € 14,50 | 132 | € 1.914,00 | € 2.539,68 | orario |
| | | | | € 7.672,71 | € 10.181,49 | |

Handwritten signature

Art. 18 - Modalità assegnazione

L'assegnazione di incarichi, attività specifiche, funzioni strumentali, di cui al presente accordo, dovrà essere effettuata mediante comunicazione scritta nominativa agli interessati con l'indicazione delle funzioni da espletare e dell'importo previsto per la retribuzione.

Art. 19 – Indennità di direzione D.S.G.A. e indennità sostituti.

L'indennità di direzione al D.S.G.A. incaricato per l'a.s. 2022/2023 ammonta ad € 5.563,60 lordo dipendente, € 7.382,90 lordo stato. Per il personale sostituto del D.S.G.A. è stata riservata un quota di € 463,63 lordo dipendente, € 615,24 lordo stato.

Art. 20 - Norme transitorie e finali

1. **Natura premiale della retribuzione accessoria**

Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.

La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 60% di quanto previsto inizialmente.

2. **Verifica dell'accordo**

I soggetti firmatari del presente contratto hanno titolo a richiedere, non prima che siano trascorsi 60 giorni dalla sottoscrizione, la verifica del suo stato di attuazione.

3. **Clausola di salvaguardia finanziaria**

Nel caso in cui si verificano le condizioni di cui all'art. 48, comma 3, del D.Lgs.165/2001, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto dalle quali derivino oneri di spesa.

In caso di incapienza del FIS, la retribuzione di ciascuna attività individuata sarà erogata, sia per il personale docente che per il personale ATA, in rapporto ai finanziamenti ricevuti e all'accertamento del suo effettivo svolgimento.

Handwritten signature and notes on the right margin

La presente intesa corredata dalla relazione tecnica del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi e della Relazione tecnica del Dirigente Scolastico sarà trasmessa:

- Ai Revisori dei Conti, per la prescritta certificazione di compatibilità finanziaria;
- A seguito della firma definitiva, all'ARAN ed allo CNEL, ai sensi dell'art. 40-bis, comma, del D.Lgs. n. 165/2001.

-
Letto, approvato e sottoscritto.

Parte pubblica
Il Dirigente scolastico
Dott. Alessandro Puzzi



Parte sindacale RSU d'Istituto:
Sig. Marco Donda
Prof. Renato Felisio
Prof.ssa Mariella Longobardi



Renato Felisio

OO.SS. firmatarie del CCNL Istruzione e Ricerca:
FLC-CGIL
CISL Scuola
UIL scuola RUA
SNALS-CONFISAL
GILDA
ANIEF



